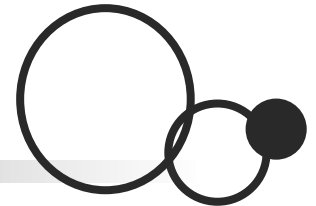
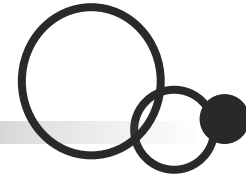


公務員 キャリアデザインスタジオ 平成27年度活動報告書

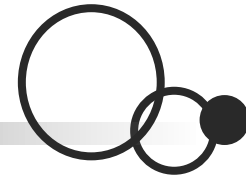


2016年4月25日（月）



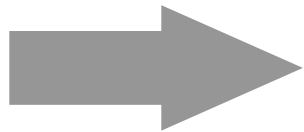
1. 公務員キャリアデザインスタジオとは
2. 今年度の活動実績
3. 今年度の活動の総括

1. 公務員キャリアデザインスタジオとは

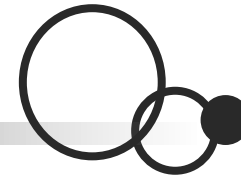


背景

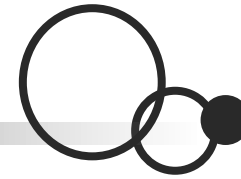
- ・人員削減による負担増加
- ・住民の目の厳しさ
- ・精神的なストレスによる病休
- ・若い職員の多様な職業観
- ・公務員のやりがいとは？



公務員って・・・幸せ??

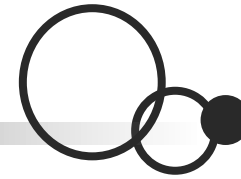


職業人として
充実した人生を送れていない公務員が、
住民を幸せにする仕事ができるのか？



私たちのミッション

公務員として地域でも職場でも存在感を発揮して社会に貢献し、組織も地域も輝かせていく。そんな、公私ともにキラキラと輝く公務員を増やすために、私たちは就職を控えた若者や若手・中堅の公務員が自ら『公務員という生き方』と向き合う場を創出します。



活動の柱

1. 学生等に向けて「リアルな公務員像」を伝える場を作る

2. 若手公務員のモチベーション維持・向上につながるイベント・勉強会等の企画・開催

3. 多様なロールモデルとなる公務員に関する情報の収集・発信



その他、ミッションの達成に必要な各種取組に挑戦していきます。

メンバー紹介

小関 一史(こせき かずし)

東松山市都市計画課長。
1971年生まれ。平成5年入庁。



富田 昌洋(とみた まさひろ)

さいたま市南区総務課
1973年生まれ。平成8年旧浦和市入庁。



宮武 寛(みやたけ ひろし)

所沢市新所沢まちづくりセンター
1980年生まれ。平成16年入庁。



島田 正樹(しまだ まさき)[代表]

さいたま市東日本交流拠点整備課
1978年生まれ。平成17年入庁。化学技師。



2. 今年度の活動実績

■活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

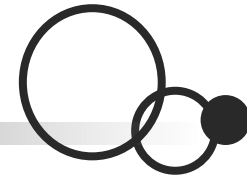
■活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

■活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる

公務員に関する情報の収集・発信



学生等に向けて 「リアルな公務員像」を伝える場を作る

- (1) 大学での出張講義
- (2) 公務員と語る 公務員を語る

活動の柱 その1

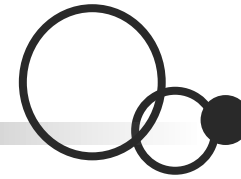
学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

第1弾

大学での出張講義

大学での出張講義 開催実績



4月28日
7月10日

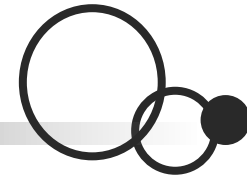
芝浦工業大学
日大法学部

} 科目外で
イベント的に実施

10月21日
10月22日
10月28日
11月5日
11月11日
11月12日
11月18日
11月19日

日大法学部
城西大経済学部
日大法学部
城西大経済学部
日大法学部
城西大経済学部
日大法学部
城西大経済学部

} 単位認定科目の
講義として実施



平成27年度の登壇者(年代・役職・所属は登壇時のもの)

行政事務・20代(川越市から国交省派遣中)

行政事務・20代(流山市)

行政事務・30代(所沢市)

化学技師・30代(さいたま市から内閣府派遣中)

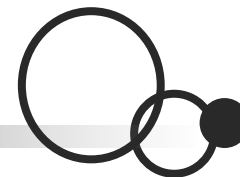
行政事務・40代(さいたま市)

建築技師・40代(東松山市)

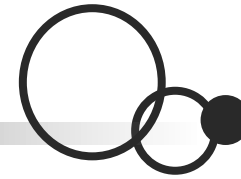
行政事務・40代・係長職(山形市)

行政事務・40代・課長職(東松山市)

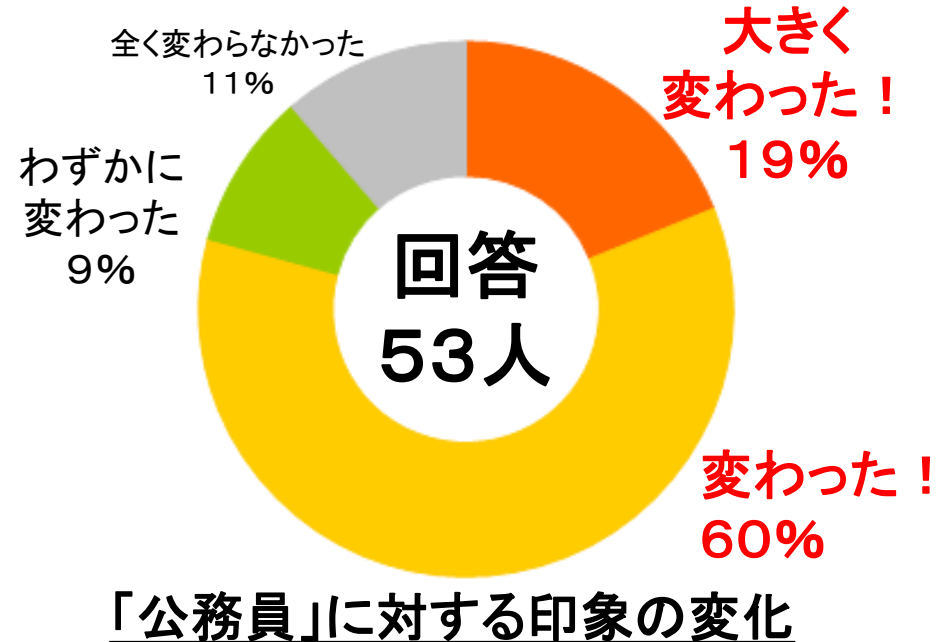
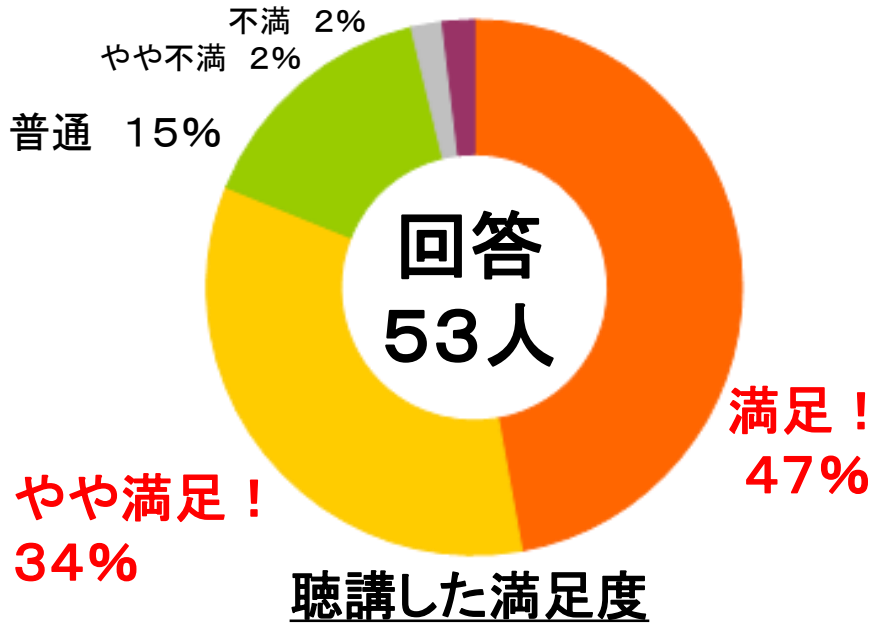
大学での出張講義 開催実績



開催結果（日大法学部）

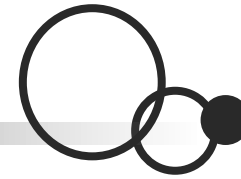


参加者の声（アンケートから）

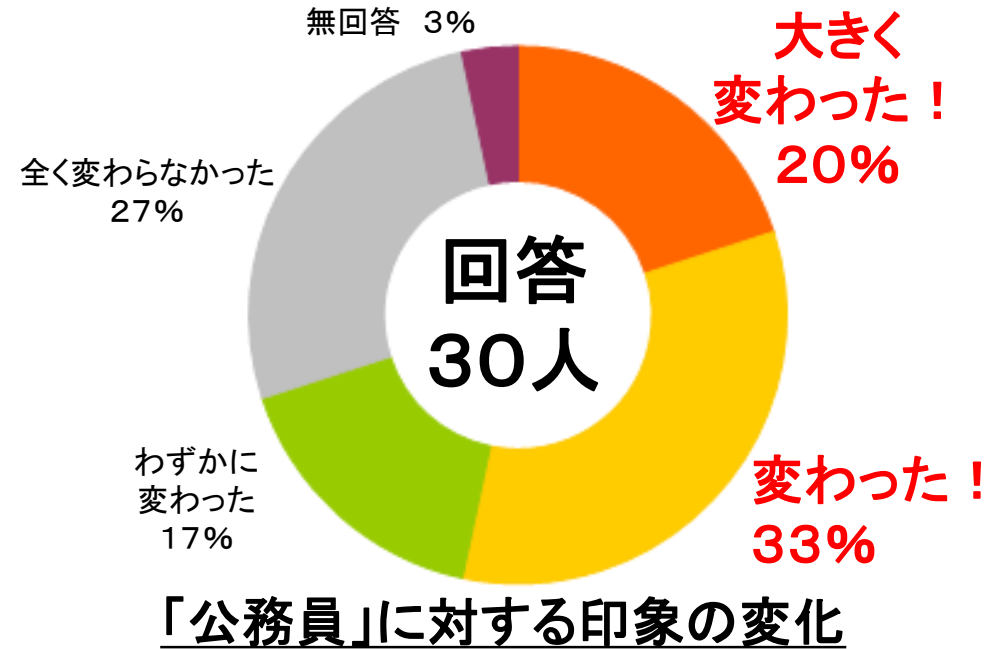
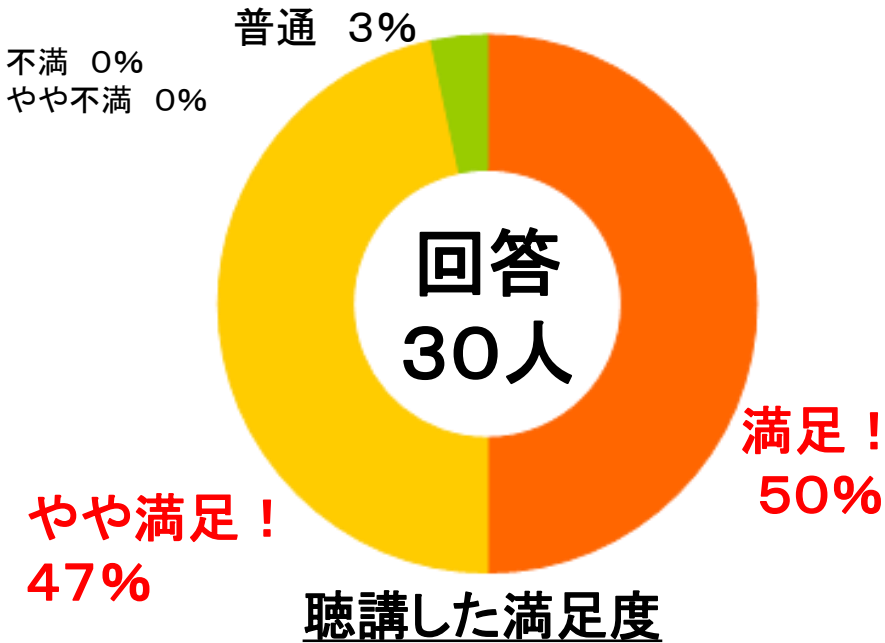


- ただ公務員になりたいという気持ちが強かったのですが、明確な目的意識を持つてなければいけないのだと感じた
- 公務員の安定など昔の固定的な考えが良い意味でも悪い意味でも考えが変わった。
- 自分が考えていた公務員像とは違っていたり、自分が公務員になりたいと思う理由があいまいで、まだまだだなどと思い、自分の中でまた最初から考えてみようと思った
- 9時～17時のステレオタイプの公務員をイメージしていたのですが、お話を聞いて、創造し管理ではなく経営していく姿勢があるのだと気付きました

開催結果（城西大経済学部）



参加者の声（アンケートから）



- 「楽だ」とか「安定」といったイメージしかなかったけれど、思っていたよりも忙しくて、民間とさほど変わりないと思った（仕事内容が）
- 前までは、つまらなさそうと思ったけれど、話を聞いてからはやりがいがあり良さそうだった
- 公務員はデスクワーク以外の仕事も意外とあることを知った
- 自分の持っていたイメージと違い、残業も多く、土日出勤もたくさんあることに驚いた
- 公務員になりたいという意欲が湧いてきた

活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

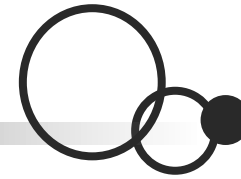
第2弾

公務員と 公務員を語る

平成28年2月14日

@武蔵浦和コミュニティセンター
(さいたま市南区)

開催概要



【イベント名】公務員と 公務員を語る

【日時】平成28年2月14日

【会場】武蔵浦和コミュニティセンター(さいたま市南区)

【参加者】公務員に関心のある学生 10名

【参加費】500円(会場代・資料印刷費として)

【構成】インタビュー×ワールドカフェ型ワークショップ

①開会(主催者、学生側、公務員側挨拶)

→ ②ワールドカフェR1 → ③休憩

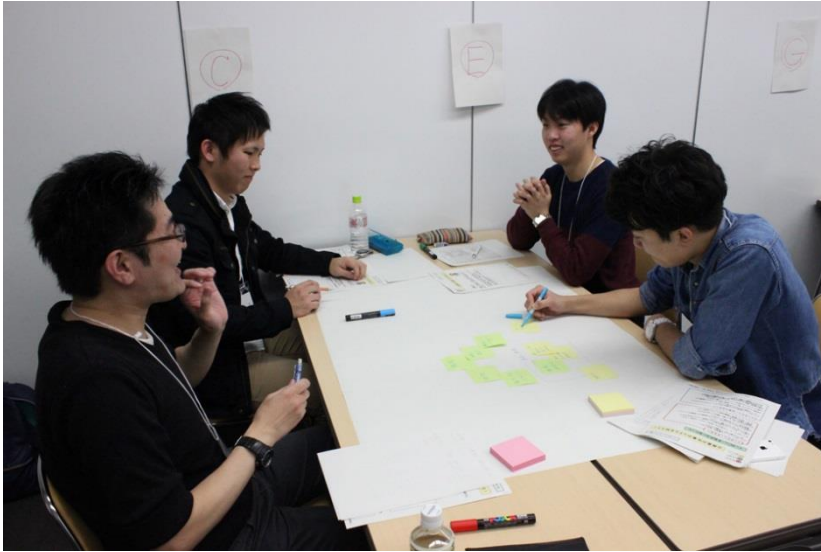
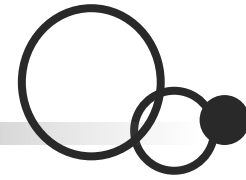
→ ④ワールドカフェR2 → ⑤全体共有 → ⑥質疑応答

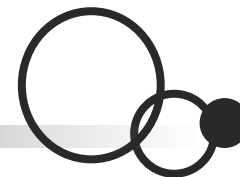
→ ⑦閉会 → ⑧交流会

【実施体制】CDSスタッフ 4名 + 日大福島ゼミ 2名

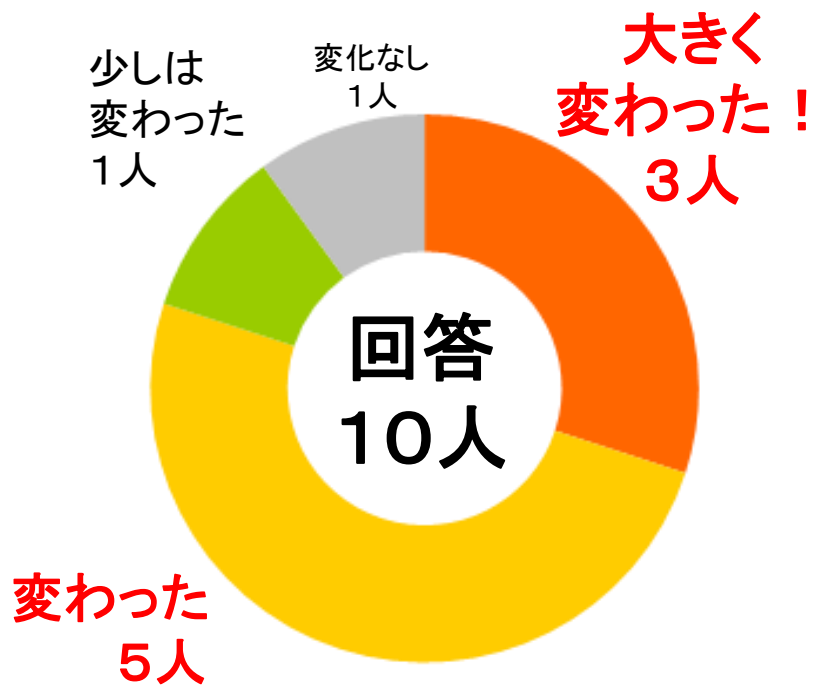
+ 公務員側協力者(インタビュー対象者)10名程

開催実績





参加者の声（アンケートから）



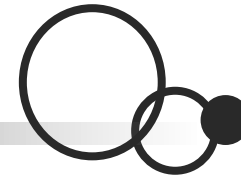
「公務員」に対する イメージの変化

先輩職員の 想い(生の声)を聴いて...

公務員となって目指すことを
改めて考える機会になった **100%**

公務員としての生きがい
を感じ取ることができた **100%**

公務員試験に向けたモチベー
ションの向上につながった **90%**



参加者の声（アンケートから）

- このような形でしか、現役公務員とお話する機会はなかなかないので、貴重な体験ができてよかったです。（都道府県志望・3年生・女性）
- 実際に聞いてみなければわからなかったことも多々あったので、全体的に参加してよかったです。（国・都道府県志望・3年生・男性）
- 公務員の仕事について考えるきっかけになりました。公務員試験についてモチベーションも上がりました。（都道府県志望・3年生・男性）
- 公務員についてどんな仕事をするのか分からなかったが、今日の話聞いて理解することができた。（市区町村志望・3年生・男性）
- やっぱりやりがいはある！！（都道府県志望・3年生・男性）

2. 今年度の活動実績

■活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

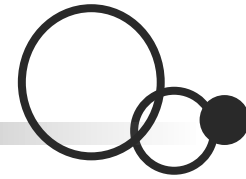
■活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

■活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる

公務員に関する情報の収集・発信



若手公務員の モチベーション維持・向上につながる イベント・勉強会等の企画・開催

- (1) キャリアデザイン学習会
- (2) ミライ☆課長塾 (第1回、第2回)
- (3) 貿易ゲーム

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

第1弾

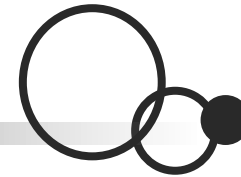
公務員のための

キャリアデザイン学習会 in 埼玉

6月14日

@市民会館大宮(さいたま市大宮区)

開催概要



【イベント名】公務員のためのキャリアデザイン学習会 in 埼玉

【日時】平成27年6月14日

【会場】市民会館大宮(さいたま市大宮区)

【講師】JUNO 代表・キャリアカウンセラー 柴田 朋子 氏

【参加者】若手～中堅公務員 32名

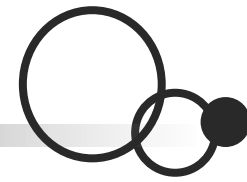
【参加費】2,000円(講師謝金・会場代・資料印刷費として)

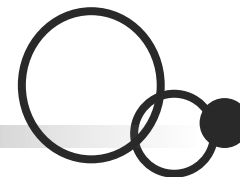
【構成】講義×個人ワーク×グループワーク

- ①開会 → ②オリエンテーション → ③講義
- ④ワーク その1～その3 → ⑤ランチ交流会
- ⑥ワーク その4～その5 → ⑦自分の取扱説明書作成
- ⑧閉会

【実施体制】CDSスタッフ 4名

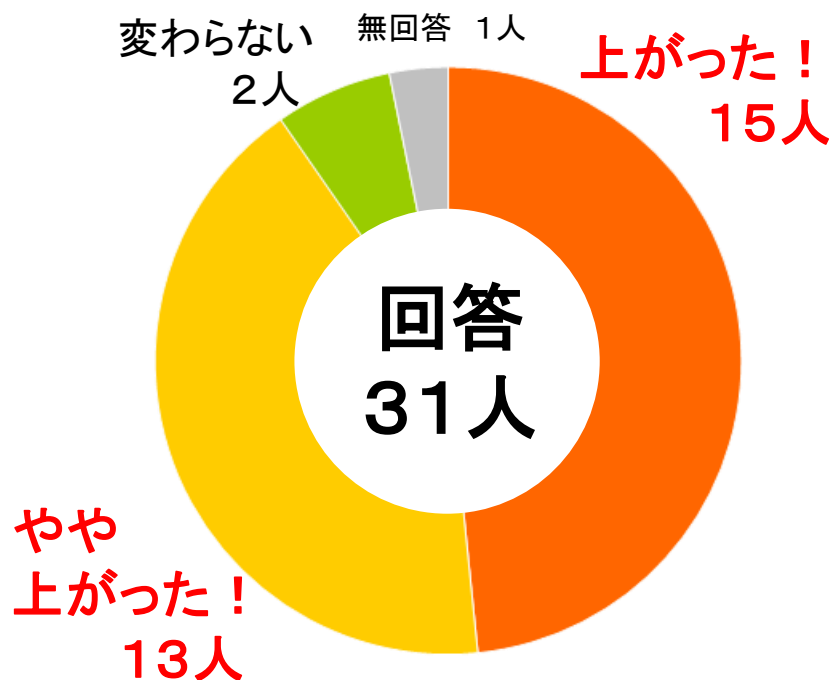
開催実績





参加者の声（アンケートから）

- 自分の強みは積極的に表に出す。
- 肩の力を抜いて目標に向かって取り組んでいく。
- またやる気を出して頑張れる！
- 自分らしく、楽しく仕事をする心を心がけたいです。
- つまらない仕事なんてない！
- 現在の仕事の面白いところをもっともっと探していきたいと思います。
- 周りに感謝し、自分自身を見つめ直し、仕事に取り組みます



モチベーションの変化

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

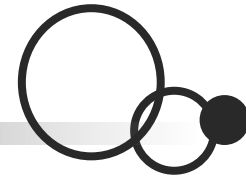
第2弾

第1回ミライ☆課長塾

10月16日

@ウェスタ川越(川越市)

開催概要



【イベント名】第1回ミライ☆課長塾

【日時】平成27年10月16日

【会場】ウエスタ川越（川越市）

【講師】中野区 政策室 副参事（広報担当） 酒井 直人 氏

【参加者】若手～中堅公務員 13名

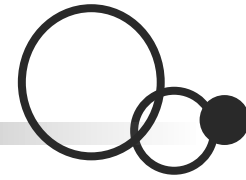
【参加費】500円（会場代・資料印刷費として）

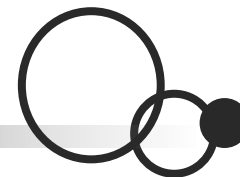
【構成】講義×ダイアログ

①開会 → ②講義 → ③ダイアログ
→ ④閉会 → ⑤交流会

【実施体制】CDSスタッフ 4名

開催実績





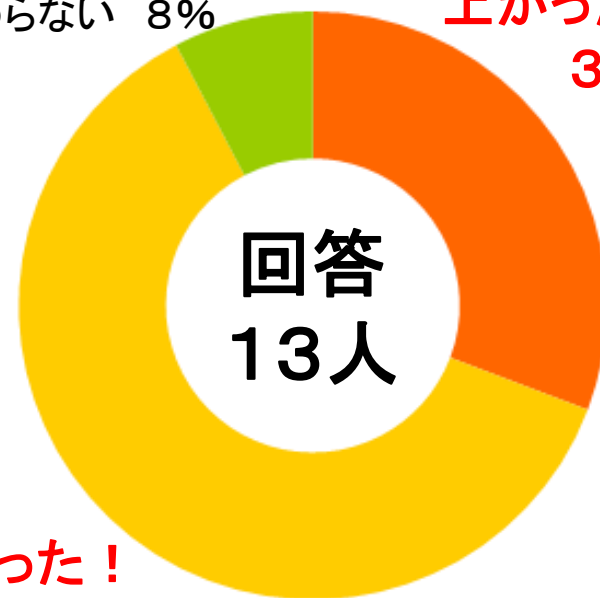
参加者の声（アンケートから）

- 課のミッション・ビジョンを提示し、それを踏まえ部下の行動を見守る、導く
- 管理職の役割（どういう位置、スタンスでいるべきか）が見えました
- 部下へのミッションの提示。共有が重要だとわかりました
- 管理職の視点にも気を配る
- 部下との距離感。係長との役割分担への意識など、管理職の姿のイメージができた（これまではボンヤリだった）
- 将来課長を目指して行動したいと思います

満足度

91点

変わらない 8% **上がった！**
31%



回答
13人

**やや
上がった！**
62%

モチベーションの変化

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

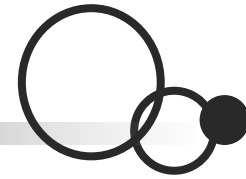
第3弾

第2回ミライ☆課長塾

1月27日

@浦和コミュニティセンター
(さいたま市浦和区)

開催概要



【イベント名】第2回ミライ☆課長塾

【日時】平成28年10月16日

【会場】浦和コミュニティセンター(さいたま市浦和区)

【講師】(株)本田技術研究所 主任研究員 渋川 岳郎 氏

【参加者】若手～中堅公務員 12名

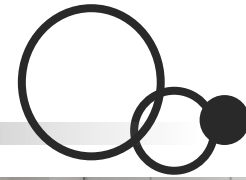
【参加費】500円(会場代・資料印刷費として)

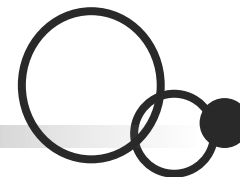
【構成】講義×ダイアログ

①開会 → ②講義 → ③ダイアログ
→ ④閉会 → ⑤交流会

【実施体制】CDSスタッフ 4名

開催実績





参加者の声（アンケートから）

（話しを聴いて）リーダーにとって必要だと考える
思考・行動様式

- チームのメンバーの1人1人に目を向けて、事業の進捗管理をするもの
- 部下に仕事への誇りをもたらすために、リーダーは何をすべきかを常に問い、実践する

（話しを聴いての）気づき・印象に残ったこと

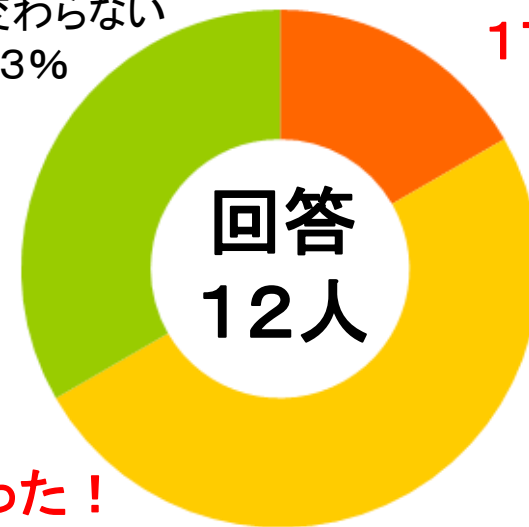
- 部下の立場にいと、課長に対する期待もあるが、課長もチームの1人、チームの全員（課長も含めて）が強いわけではないということ。
- 課長でも1人の人間で、強みも弱みもあるということに、当たり前ですが改めて気付きました
- 本人が善きチャレンジャーで在れば部下も仲間もついてくる！

満足度

85点

変わらない
33%

上がった！
17%



回答
12人

やや
上がった！
50%

モチベーションの変化

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

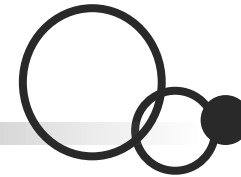
第4弾

貿易ゲーム in 埼玉

2月27日(土)

@上尾市内の会議室

開催概要



【イベント名】貿易ゲーム in 埼玉

【日時】平成27年2月27日（土）14時～17時

【会場】上尾市内の会議室

【講師】JUNO 代表・キャリアカウンセラー 柴田 朋子 氏

【参加者】若手～中堅公務員 22名

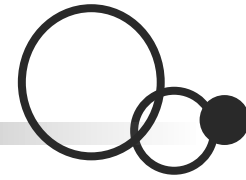
【参加費】2,000円（講師謝金・会場代・資料印刷費として）

【構成】グループワーク×講義×振り返り×フィードバック

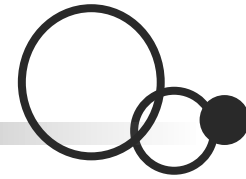
- ①開会 → ②オリエンテーション → ③貿易ゲーム
- ④講義（結果レビュー） → ⑤振り返りグループトーク
- ⑥フィードバック → ⑦閉会

【実施体制】CDSスタッフ 4名（＋施設手配協力）

開催実績



開催結果



満足度
85点

気づきがあった
100%

参加者の声（アンケートから）

- いつもモヤモヤしている性格を思い知らされた。まちがっていても声を大にして言ってもいいのだということ。もっと喜・楽をあらわそうと思った。
- 周囲に必要以上に気を遣って、自分の意思を行動に移せてないところが課題と認識しました。
- 様子見ばかりで行動が後まわしになってしまう。様子見ばかりで言いたいことを言う。
- コミュニケーション問題なのか？わからないですが、慎重すぎて、考えすぎて、行動にうつすのが遅いという問題があることがわかりました。
- 自分がスピードを重視するあまり、グループ内への説得力を欠いている部分があった。
- とにかくやってみようというメンバーの意見に反対している自分がいたこと。
- ルールを変える発想が弱い。合意優先。
- 考えるだけで動かない。（行動が伴わない）

2. 今年度の活動実績

■活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

■活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

■活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる

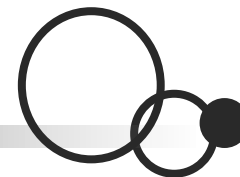
公務員に関する情報の収集・発信

活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる

公務員に関する情報の収集・発信

第1回ミライ☆課長塾(再掲)



(1) メディア掲載

■ガバナンス(ぎょうせい)

2015年4月号 『つながる「カ」』

2015年8月号 『ガバナンス・トピックス』

2015年12月号 『もっと自治力を！』

(2) 情報発信

■Facebookページ

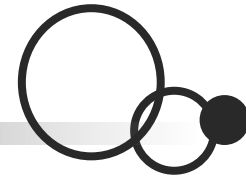
4月25日現在 584いいね！



3. 今年度の活動の総括

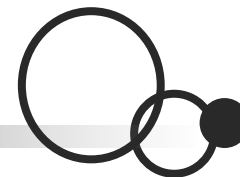
全体総括

CDSは平成27年度
どんな価値を生み出したのか



400名弱(のべ人数)の学生に、
「リアルな公務員像」を伝えて
公務員に対するイメージが変化した学生が
約8割

100名弱(のべ人数)の若手・中堅公務員に、
イベントや勉強会に参加してもらって
モチベーションが向上した公務員が
約8割



私たちのミッション

公務員として地域でも職場でも存在感を発揮して社会に貢献し、組織も地域も輝かせていく。そんな、公私ともにキラキラと輝く公務員を増やすために、私たちは就職を控えた若者や若手・中堅の公務員が自ら『公務員という生き方』と向き合う場を創出します。



増えた ……かもしれない

でも、
公務員の業界は
まだまだ変わらないから

平成28年度も
引き続き

公務員を
よりよい職業にするため
活動は続きます

Facebookで活動情報等発信中

<http://www.facebook.com/kcareerdesign/>



The screenshot shows the Facebook profile page for '公務員キャリアデザインスタジオ' (Career Design Studio for Public Servants). The page features a large group photo of staff members and a prominent logo. The navigation bar includes options like 'Facebookページ', 'メッセージ', and 'お知らせ'. On the right, there are statistics for reach and engagement. The main content area shows a post with a photo of the team and a text overlay. Below the post, there are sections for 'いいね!' (likes) and '近況' (recent activity).

公務員
キャリア
デザイン
スタジオ
非営利団
体

いいね! 424件 今週: +9件
島田 善美さん、他友達115人

今週の投稿のリーチ3,196人

友達にこのページへの「いいね!」をリクエスト

目標の数値までいいね!を獲得
500 いいね!

ページを宣伝

近況 写真・動画 クーポン、イベントなど

最近どんなことがあった?

公務員キャリアデザインスタジオ
作成者: 島田 昌洋 (7) · 16時間前 ·

どんな仕事でも、仕事があるという事は必要とされているからなんだよ。
立派な仕事。
誰にでも出来る仕事じゃないことをしてくれる人がいるから、君たちは何
不自由なく便利に使えたり利用できるんだ。(本文より) ... もっと見る

広告を出す

今週

3,196
投稿のリーチ

308
投稿のエンゲージメント

最近
設立

広告でページを宣伝

公務員キャリアデザイ...
『公務員キャリアデザイ
ンスタジオ』は、学生や
若手公務員のために「公
務員としてのキャリアデ
ザイン」を掲ぐ場を創出
する、現役公務員による
任意団体です。

凸 ページに「いい
ね!」
424人がこのページに
いいね!しています