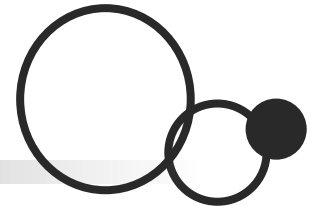
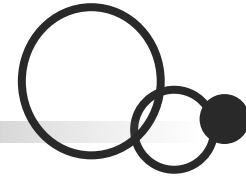


公務員 キャリアデザインスタジオ 平成28年度活動報告書

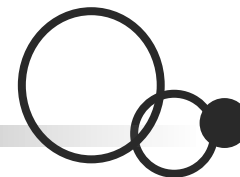


2017年4月28日（金）



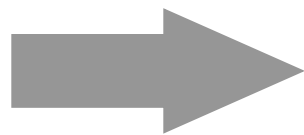
1. 公務員キャリアデザインスタジオとは
2. 今年度の活動実績
3. 今年度の活動の総括

1. 公務員キャリアデザインスタジオとは

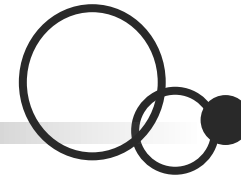


背景

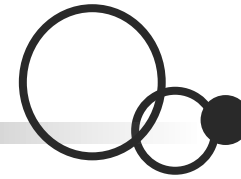
- ・人員削減による負担増加
- ・住民の目の厳しさ
- ・精神的なストレスによる病休
- ・若い職員の多様な職業観
- ・公務員のやりがいとは？



公務員って・・・幸せ??

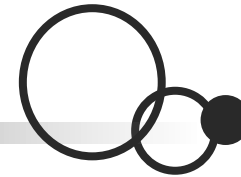


職業人として
充実した人生を送れていない公務員が、
住民を幸せにする仕事ができるのか？



私たちのミッション

公務員として地域でも職場でも存在感を発揮して社会に貢献し、組織も地域も輝かせていく。そんな、公私ともにキラキラと輝く公務員を増やすために、私たちは就職を控えた若者や若手・中堅の公務員が自ら『公務員という生き方』と向き合う場を創出します。



活動の柱

1. 学生等に向けて「リアルな公務員像」を伝える場を作る

2. 若手公務員のモチベーション維持・向上につながるイベント・勉強会等の企画・開催

3. 多様なロールモデルとなる公務員に関する情報の収集・発信



その他、ミッションの達成に必要な各種取組に挑戦していきます。

メンバー紹介

小関 一史(こせき かずし)

東松山市教育総務課

1971年生まれ。平成5年入庁。



富田 昌洋(とみた まさひろ)

さいたま市南区総務課

1973年生まれ。平成8年旧浦和市入庁。



宮武 寛(みやたけ ひろし)

所沢市新所沢まちづくりセンター

1980年生まれ。平成16年入庁。



島田 正樹(しまだ まさき)[代表]

さいたま市東日本交流拠点整備課

1978年生まれ。平成17年入庁。化学技師。



2. 今年度の活動実績

■活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

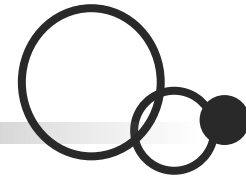
■活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

■活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる
公務員に関する情報の収集・発信

平成28年度は
具体的な実績なし



学生等に向けて 「リアルな公務員像」を伝える場を作る

- (1) 大学での出張講義
- (2) 公務員と語る 公務員を語る

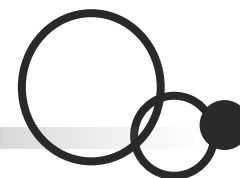
活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る①

『大学での出張講義』

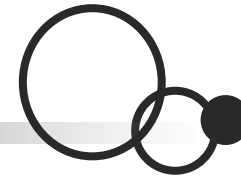
大学での出張講義 開催実績



5月		10月	
12日	城西大学	13日	城西大学
26日	城西大学	19日	日本大学
6月		20日	城西大学
27日	文京学院大学	26日	日本大学
27日	駿河台大学(院)	11月	
30日	大東文化大学	9日	日本大学
7月		10日	大東文化大学
1日	大東文化大学	11日	大東文化大学
4日	文京学院大学	16日	日本大学
4日	駿河台大学(院)	22日	高崎経済大学※

大学教員などの協力を得て、一部を除き
単位認定科目の講義でお話をしました。

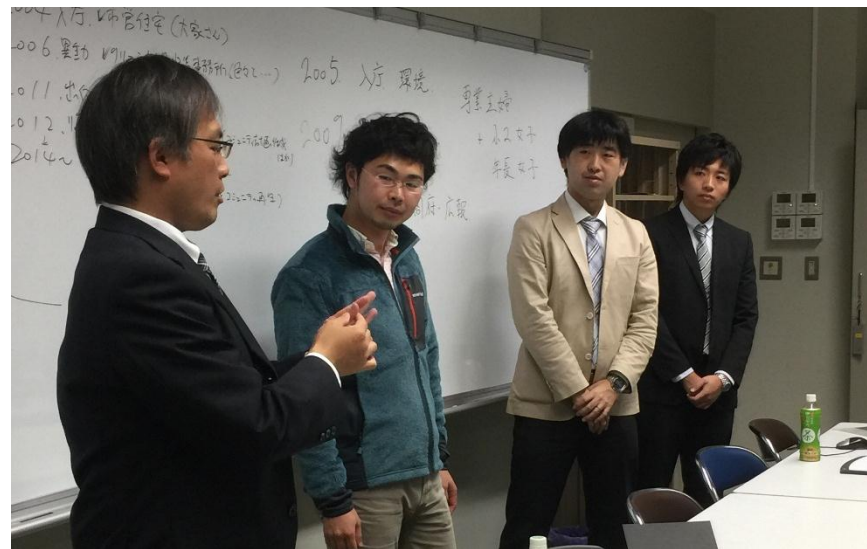
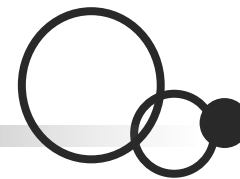
※科目外で実施



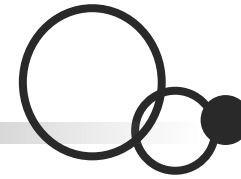
平成28年度の登壇者(年代・役職・所属は登壇時のもの)

- 行政事務・20代・男性(川越市から国交省派遣中)
- 行政事務・20代・男性(流山市)
- 行政事務・30代・男性(所沢市)
- 行政事務・30代・女性(所沢市)
- 化学技師・30代・男性(さいたま市)
- 行政事務・40代・男性(さいたま市)
- 行政事務・40代・男性・課長職(東松山市)

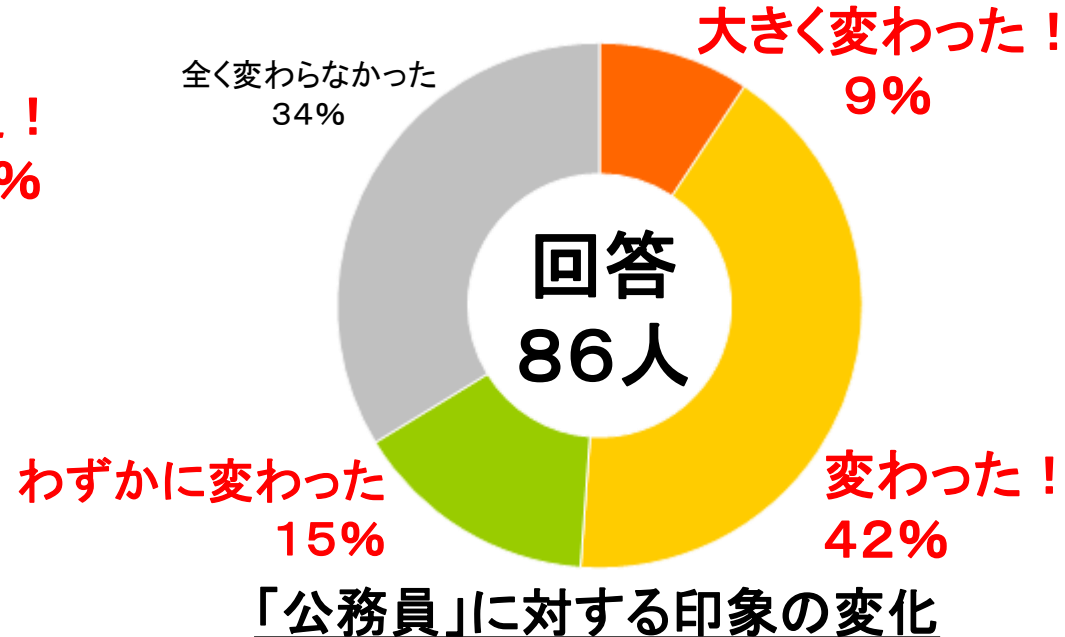
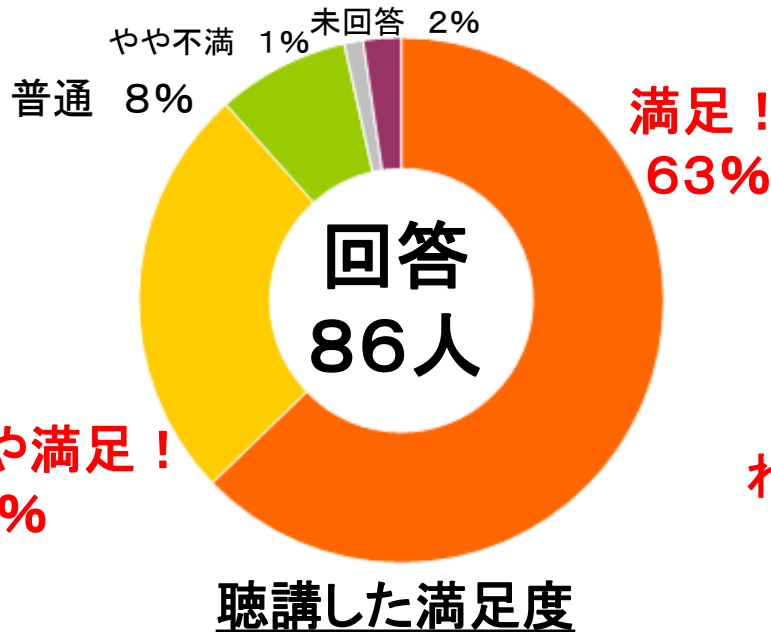
大学での出張講義 開催実績



開催結果（日大法学部）

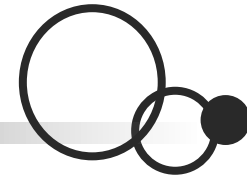


参加者の声（アンケートから）



- 合格がゴールではない。何がしたいかが大切!
- どの回もリアルな話が聞けてためになった。 ■ 勉強より、人柄を磨こうと思いました。
- 公務員は急激な変化の中で自分達で創意工夫していく仕事だということ。
- 給与等、赤裸々に内容を教えていただき、職業選択の有意義な参考となった。
- 今まで無知だった公務員のことが多く知れて、イメージが大きく変わりました。

開催結果（受講した学生の声）



参加者の声（アンケートから）

公務員というのは、入るまでよりも入ってからが大変で、だけど公務員でないとできないことがあるという点。／説明しきれないほどスライドを用意してあって、そして一つ一つの
内容が深かったところ。／リアルなお話を聞く機会がなく、ウワベだけの話しか聞いたこ
とがなかったので、充実した時間を過ごせました。決めるのは自分。／今までよくわから
ずに思っていたことと、今とでは、ずいぶん公務員の印象が変わった。／地方公務員が
、自分が思っていた以上に地域に密着している点。／私は現4年生で、公務員試験を
現在も受け続けています。一度はやめようかと何度も何度も思いましたが、またやってみ
ようという決意になりました。がんばります。／人間味があって本気でやれば達成感が
味わえるのだと思った。／やっぱり人それぞれで、働き方や生活も変わってくるから自分
次第なんだと思った。／自分がやりたい課をこだわるのではなく他の課でもやりたい企画
すればいいと教えて下さったという点。／自分の能力を上げ効率を上げて生産を高め
るという言葉が印象的だった。／やりたいことは「地域」に広くかかわることだが、そのかか
わり方が狭くてつまらないよーと他の大人たちに言われて迷ったりしていたけど、今回のお
話を聞いて、そのブレがなくなって、ぐっと「なりたい！」欲が強まった。

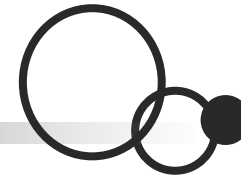
活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る②

『公務員と語る、公務員を語る』

開催概要



【イベント名】公務員と語る、公務員を語る2017 in 埼玉

【日時】平成29年2月12日

【会場】浦和コミュニティセンター(さいたま市浦和区)

【参加者】公務員に関心のある学生 11名

【参加費】500円(会場代・資料印刷費として)

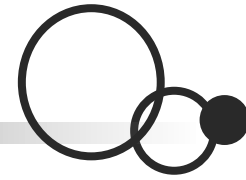
【構成】インタビュー×ワールドカフェ型ワークショップ

- ①開会(主催者進行説明等) → ②アイスブレイク
- ③インタビュー → ④ワールドカフェR1 → ⑤休憩
- ⑥ワールドカフェR2 → ⑦振り返り → ⑧閉会
- ⑨おしゃべりタイム → ⑩交流会

【実施体制】CDSスタッフ 4名

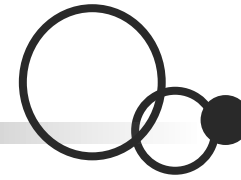
＋公務員側協力者(インタビュー対象者他)16名

開催実績



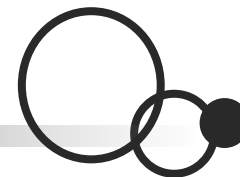
公務員と語る、公務員を語る2017 in 埼玉



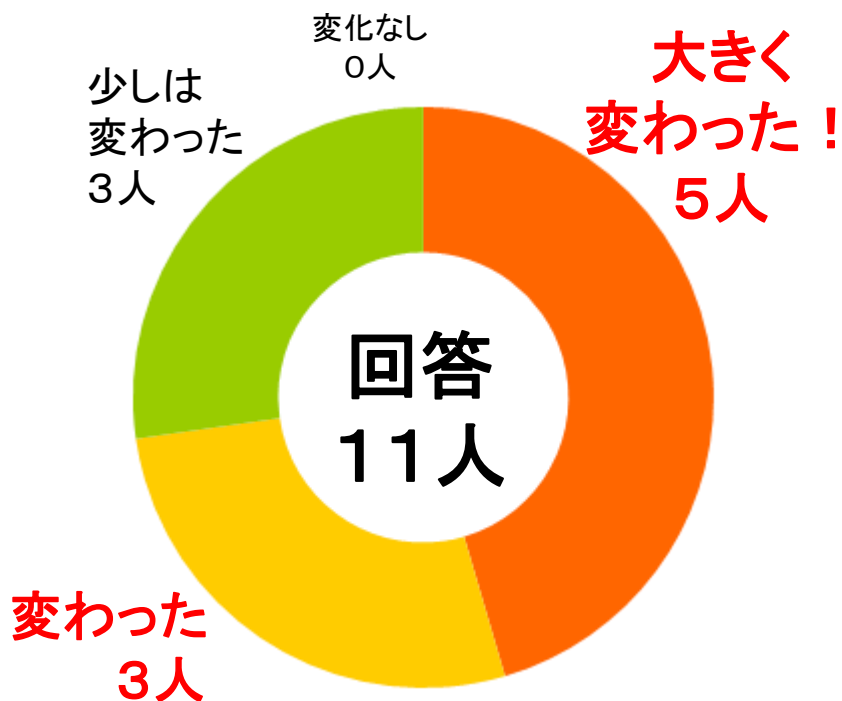


公務員と語る、公務員を語る2017 in 埼玉





参加者の声（アンケートから）



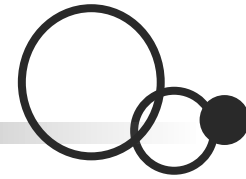
「公務員」に対する イメージの変化

先輩職員の 想い(生の声)を聴いて...

公務員となって目指すことを
改めて考える機会になった **100%**

公務員試験に向けたモチベー
ションの向上につながった **100%**

公務員としての生きがい
を感じ取ることができた **82%**



参加者の声（アンケートから）

- 公務員で働くことのイメージが上手に出来なかったのですが、実際にお話を聞くことで、これからのことを考えるにあたり、とても前向きな気持ちになりました。参加して良かったです。ありがとうございました。（市町村志望、男性）
- 普通の説明会に参加しても、ここまで深い経験談などを聞ける機会はないのでとてもいい機会にもなり、「公務員とは」について考えていこうと思います。（特別区志望、3年生、男性）
- 現職の公務員の方のお話を聞いて、どのようなところでやりがいを感じるか、仕事の魅力等を知ることができました。お話を聞く中で、公務員として仕事したいという気持ちがより強くなりました。（国・都道府県・市町村志望、3年生、女性）
- 本日は貴重な機会を頂き、ありがとうございました。まちを良くする、そのために貢献したいという思いを忘れずに精一杯努力します。（市町村志望、3年生、女性）
- 思ったよりブラックな職場。いろんな人がいるなあと感じました。そして何より現役のみなさんが人とのつながりを大切にしているのだなあと思いました！（都道府県・市町村志望、1年生、女性）

2. 今年度の活動実績

■活動の柱 その1

学生等に向けて

「リアルな公務員像」を伝える場を作る

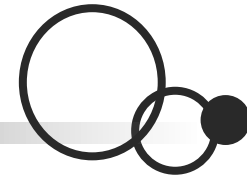
■活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上につながる
イベント・勉強会等の企画・開催

■活動の柱 その3

多様なロールモデルとなる

公務員に関する情報の収集・発信



若手公務員の モチベーション維持・向上につながる イベント・勉強会等の企画・開催

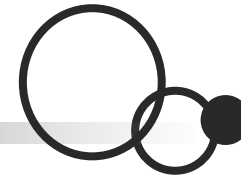
- (1) キャリアデザイン学習会
- (2) 夏のWelcome Party
- (3) トークイベント 2枚目の名刺で
行政マンの限界を超える

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上に
つながるイベント・勉強会等の企画・開催①

『キャリアデザイン学習会 in 埼玉』

開催概要



【イベント名】公務員のためのキャリアデザイン学習会 in 埼玉

【日時】平成28年6月25日

【会場】大宮工房館(埼玉県さいたま市大宮区)

【講師】JUNO 代表・キャリアカウンセラー 柴田 朋子 氏

【参加者】若手～中堅公務員 10名

【参加費】2,500円(講師謝金・会場代・資料印刷費として)

【構成】講義×個人ワーク×グループワーク

①開会 → ②オリエンテーション → ③講義

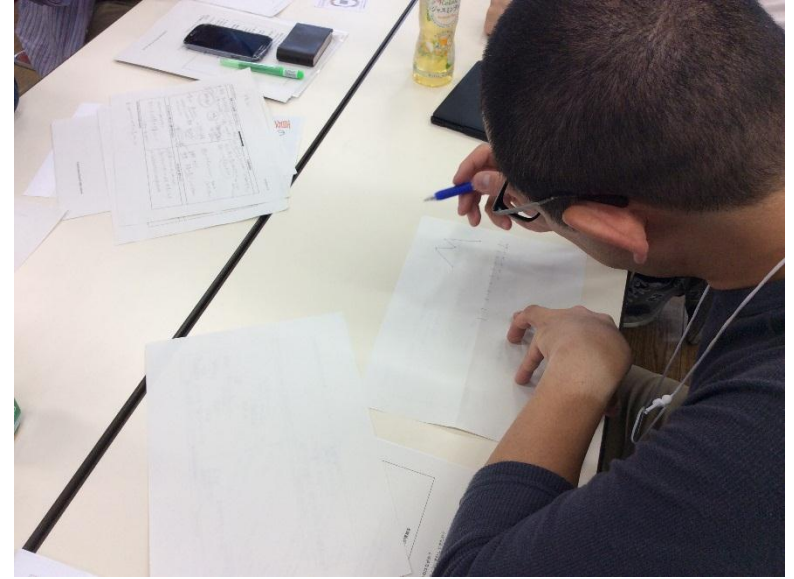
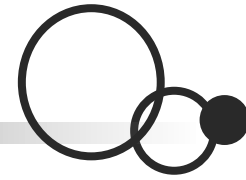
→ ④ワーク その1～その3 → ⑤ランチ

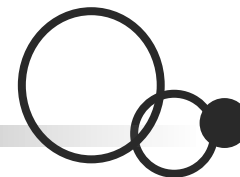
→ ⑥ワーク その4～その5 → ⑦自分の取扱説明書作成

→ ⑧閉会

【実施体制】CDSスタッフ 3名 + サポートスタッフ 3名

開催実績

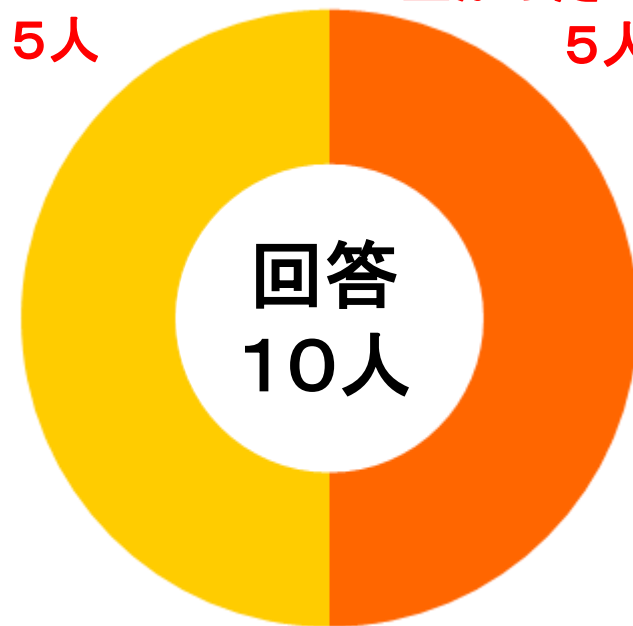




参加者の声（アンケートから）

- 自分もいいところがある。強みと弱みのリフレーミング。
- 協働じゃない現場こそ共同を。やりたい事はどこでも機会を見つけられる。
- 人それぞれ強み弱みがワークを通じてはっきりわかって良かった。
- 自分のこれまでを肯定的にとらえられた。自分では思ってもみない評価をもらえた。
- 1回目（昨年）のキャリアデザインで発見した強みが強化されていた。
- もやがかかった自分というものが少し見えた。
- 思い込みしないで言葉にする。
- 仕事するモチベーションを高く持って働きたい。
- 人に弱みをみせていこうと思いました。

やや上がった！ 5人
上がった！ 5人



変わらない／やや下がった
／下がった 0人

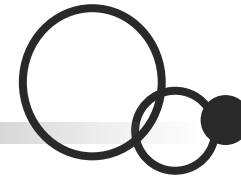
モチベーションの変化

活動の柱 その2

若手公務員のモチベーション維持・向上に
つながるイベント・勉強会等の企画・開催②

『夏のWelcome Party』

開催概要



【イベント名】夏のWelcome Party 2016

【日時】平成28年7月18日(祝)15時～18時

【会場】赤羽会館(東京都北区)

【参加者】若手～中堅公務員 38名(群馬1、栃木2、千葉6、
神奈川5、東京12、埼玉12(CDSスタッフ含む))

【参加費】3,000円(講師謝金・会場代・資料印刷費として)

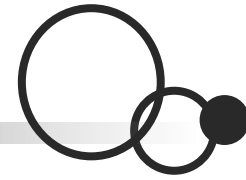
【構成】①チェックイン - どこから来たの? マッピング

→ ②アイスブレイク(座布団投げ) → ③みんなで買い出し!

→ ④乾杯! → ⑤交流タイム♪

【実施体制】CDSスタッフ 4名 (+有志公務員)

開催実績



活動の柱 その2

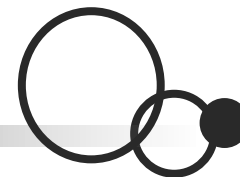
若手公務員のモチベーション維持・向上に
つながるイベント・勉強会等の企画・開催③

『トークイベント

2枚目の名刺で

行政マンの限界を超える』

開催概要



【イベント名】トークイベント 2枚目の名刺で行政マンの限界を超える

【日時】平成28年7月31日(日)14:00-17:00

【会場】まちラボおおみや(埼玉県さいたま市大宮区)

【登壇者】

豊島亮介氏(合同会社FutureWorks 代表/SAITAMA TOMIN LABO 事務局長
/特定非営利活動法人すぎとSOHOクラブ 副理事長)、

後藤好邦氏(山形市企画調整課/東北オフサイトミーティング実行委員)、

城取直樹氏(吉川市教育委員会教育総務課/吉川ふるさと村 村長)

【対象】地域に出ている(出たい)行政マン・企業・団体 20名

【参加費】500円(お茶代・お菓子代・資料印刷費として)

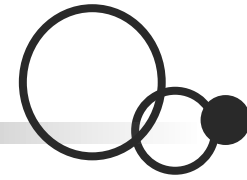
【構成】①開会 → ②CDSと二枚目の名刺の紹介

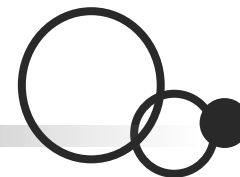
→ ③トークセッション → ④交流会 → ⑤閉会

【実施体制】CDSスタッフ 1名 + 二枚目の名刺 3名

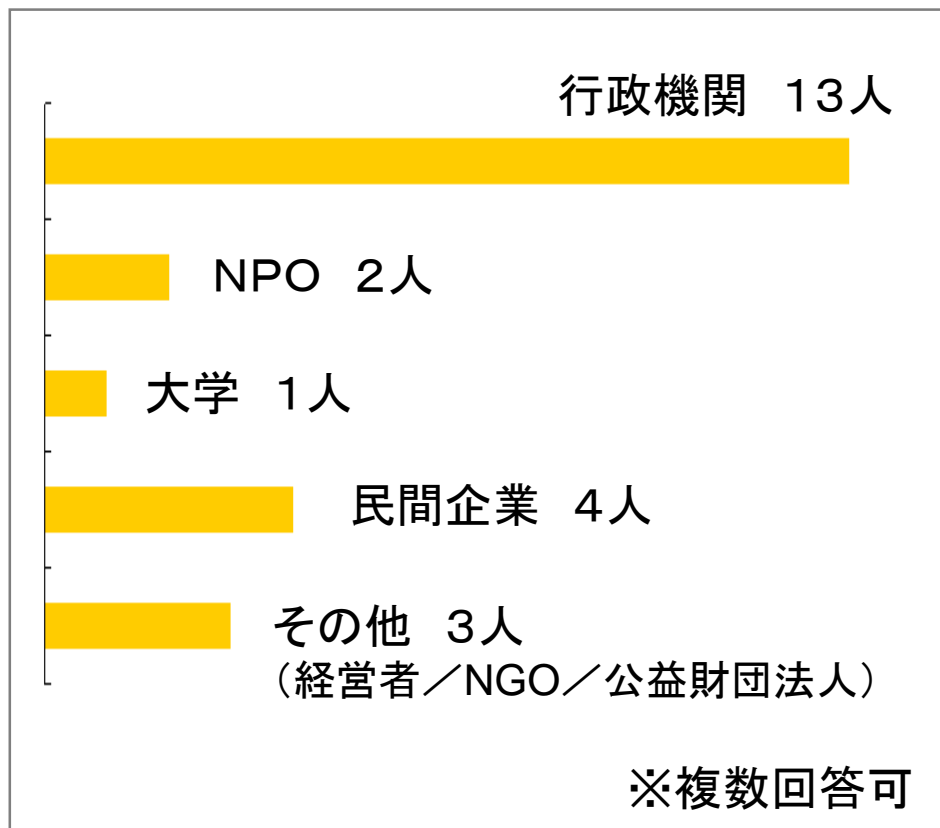
【主催】公務員キャリアデザインスタジオ・NPO法人 二枚目の名刺

開催実績

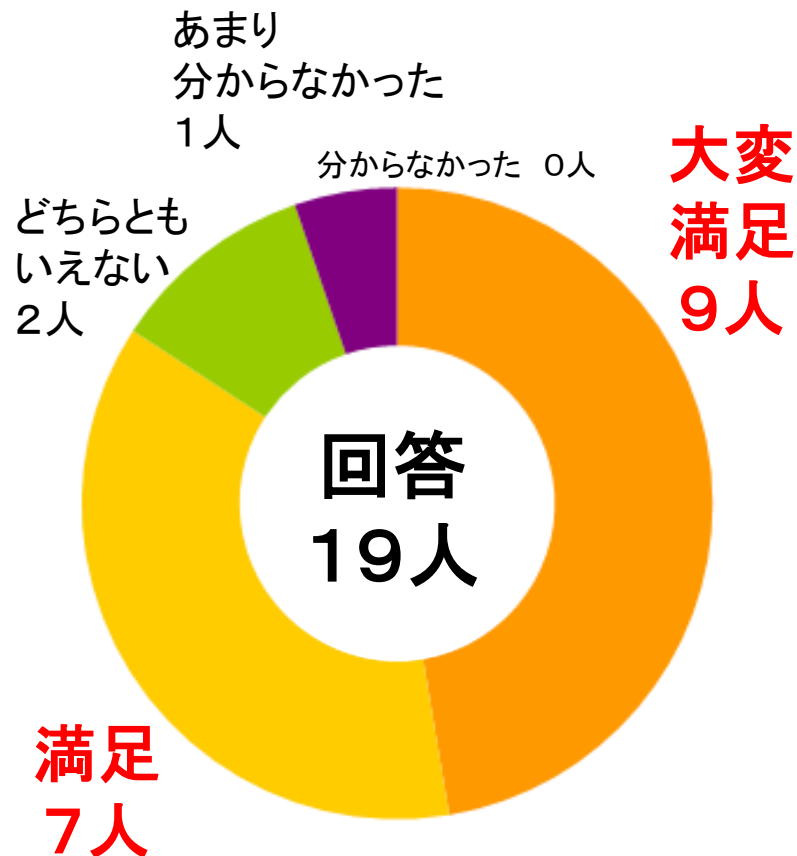


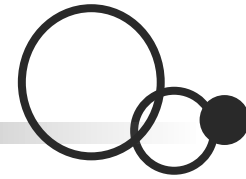


参加者属性（アンケートから）



参加者の声（アンケートから）



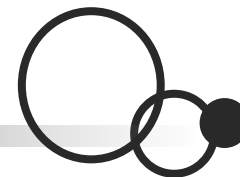


参加者の声（アンケートから）

- 今後、何かしらの活動を行っていきたいと思いました。
- 2枚目の名刺の意義のみながら、一枚目の名刺にあたる普段の業務についての考え方も聞いた。
- 今後のキャリアを考えるととてもいい機会に恵まれました。
- 予想していなかったようなお話（もちろんよい意味です）、世の中の現状、資料の見せ方がとても勉強になりました。
- 参加して良かったです。お話しされた皆さんは思いや考えに芯が真っすぐ通っていてきっと経験されてきたことの大きさかなと感じたところです。
- 地域活動へ踏み出すお話しや、家族とのバランスをとるお話など、今後の参考にとっても勉強になりました。
- 地域と関わりを持つことの素晴らしさを若手職員にも伝えたいと思いました。
- やはりまずは小さくても動きはじめることが重要。

（改善すべき点についてのご意見）公務員の話が多すぎた。／交流時間が短すぎると感じました。／公務員のキャリアデザインや本業以外の活動についての一般論がよく分かりませんでした。

その他の実績等



(1) メディア掲載

① 公務員試験 受験ジャーナル特別企画

公務員の仕事入門ブック 29年度試験対応(実務教育出版)

『地方公務員の仕事ガイド 本音でTalk 地方公務員の魅力とは』

⇒CDSメンバー4人のインタビュー記事として掲載

② 公務員試験 受験ジャーナル 平成29年度試験対応(実務教育出版)

『公務員のリアル(連載)』(vol.1～7)

⇒CDSメンバーの島田が連載執筆中

(2) 情報発信

① Facebookページ(<https://www.facebook.com/kcareerdesign>)

4月28日現在 775いいね!

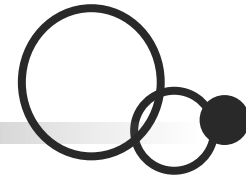
② ホームページ(<https://kcds.jimdo.com/>)

2016年5月 運用開始

3. 今年度の活動の総括

全体総括

CDSは平成28年度
どんな価値を生み出したのか

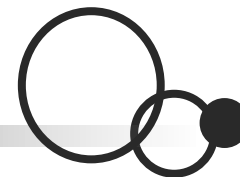


学生など公務員志望者を対象とした事業では、
前年の 3大学・約400名（のべ人数）から
今年度は 6大学・約900名（のべ人数）へと
「リアルな公務員像」を伝えられた学生が増加。

⇒対学生においては数的な拡大

若手公務員を対象とした事業では、
前年同様のキャリアデザイン学習会に加え、
ネットワーキングの場（Welcome Party）づくりにも
挑戦し、勉強会とは違った方式が展開できました。

⇒対公務員では選択肢が拡大



私たちのミッション

公務員として地域でも職場でも存在感を発揮して社会に貢献し、組織も地域も輝かせていく。そんな、公私ともにキラキラと輝く公務員を増やすために、私たちは就職を控えた若者や若手・中堅の公務員が自ら『公務員という生き方』と向き合う場を創出します。



増えた ……かもしれない

でも、
公務員の業界は
まだまだ変わらないから

平成29年度も
引き続き

公務員を
よりよい職業にするため
活動は続きますので、
応援をお願いします。

インターネットで活動情報等発信中

HOME

EVENT

ABOUT US

公務員キャリアデザインスタジオ
組織も地域も輝かせていく公務員を増やそう！



職業人として充実した人生を送れていない公務員が、住民を幸せにする仕事ができるのか？

『公務員キャリアデザインスタジオ』は、学生や若手公務員のために「公務員としてのキャリアデザイン」を描く場を創出する、現役公務員による任意団体です。



公務員キャリア
デザインスタジオ

@kcareerdesign

ホーム

ページ情報

写真

いいね！

ノート

動画

イベント

投稿

サービス

ショップ

クーポン

【Home Page】

<https://kcds.jimdo.com/>



いいね！ 済み ▼ フォロー中 ▼ シェア ...

+ ボタンを追加



テキストを入力...



写真や動画をシェア



ビジネスの広告を掲載



メッセージの送信を促す



イベントを作成



クーポンを作成



ノートを作成



ライブ動画を開始

非営利団体

ページのアドバイス情報 すべて見る

短い動画を投稿してみよう
動画を投稿することで、ニュースフィードやページでのエンゲージメントを増やすことができます。

投稿の宣伝とは？
投稿を宣伝することで、Facebookでより多くの人に簡単にリーチすることができます。

アクションの実行を促そう
ページのトップにアクションボタンを追加

【Facebook】

<http://www.facebook.com/kcareerdesign/>